BOLETÍN SINDICAL

Boletín oficial del Sindicato Starbucks Chile

¡Junt@s somos más fuertes!





EN ESTE NÚMERO

¿ME PAGAN LO QUE PRODUZCO?

TODO LO QUE TIENES QUE SABER ANTES DE LA ASAMBLEA

VISITAS A TIENDAS



REDES SOCIALES

trabajadores.sbkchile

sindicatostarbucks

Pide tu ingreso al grupo de Telegram

¡MUCHAS GRACIAS POR LEER Y COMPARTIR!

¿ME PAGAN LO QUE PRODUZCO?

Por Antonio Páez



Esperando que tengan una buena semana, hoy queríamos hablar sobre la valorización de nuestro trabajo en tienda. Hace más de 10 años que trabajo en Starbucks y muchas veces me pregunté **¿Cuánto vale mi hora?** Lo hice sobre todo para calcular alguna hora extra o un descuento por un atraso, pero no siempre hice la relación con lo que produzco en un día.

De hecho, **¿Alguna vez has contado el número de cafés que preparaste en un día?** Una tienda promedio en Starbucks realiza más de 400 transacciones diarias. Supongamos que de esas 400, solo 250 tuvieron la venta de un solo café. Para los efectos de este ejercicio supongamos que es un frappuccino grande de $5.700 pesos. (no valido para antofagasta o aeropuertos). Así en un cálculo rápido eso serían $1.425.000 de pesos diarios solo en fraps. Si en ese día trabajé 8 horas, y el valor de mi hora es el de un barista de 30 horas (aprox unos 3000 pesos), necesito vender 4 fraps y ya me pagaron el día.

Ahora supongamos que tu tienda tiene 6 baristas entre el turno AM (3) y PM (3). El valor de esos 6 baristas de todo el día son $144.000 pesos. Con 26 frappuccinos que se preparen durante el día se paga el salario de todos. Y entonces ahora uno se pregunta ¿Qué pasó aquí, por qué me pagan tan poco?

Starbucks es una empresa brutalmente rentable igual que la mayoría de las empresas del giro de la comida rápida. Y ¿sabes por qué? Por los bajos salarios. Quizás esto no es ninguna novedad, pero ver como cada día tu trabajo se esfuma en 5 fraps es realmente denigrante.



Desde la creación del sindicato hemos cuestionado la estructura remuneracional de la compañía. Existen diferencias abismales entre lo que gana un barista y un gerente. quienes ocupan ese cargo ganan 3 o 4 veces más que un barista. ni hablar un distrital o un regional.

Lo más gracioso de esto es que Starbucks te vende la promesa de que mejoraras tu salario con el tiempo. A pesar de llevar casi 15 años en Starbucks mi sueldo base sigue siendo de poco más de $400.000 pesos e irónicamente no ha sido por las evaluaciones (que la mayor parte del tiempo ronda entre el 2.5% y el 3%) sino por el alza del salario mínimo. **PORQUE STARBUCKS NO PUEDE PAGAR MENOS QUE ESO, si no... creeme que lo harían.**

Así que les invitamos a contar cuantos fraps hacen en un día.. se llevarán la sorpresa que en algunos casos, basta trabajar 1 día para que te paguen todo el mes.

TODO LO QUE TIENES QUE SABER ANTES DE LA ASAMBLEA



Este lunes 2 de diciembre celebraremos nuestra última asamblea del año. Esta instancia es muy importante y por eso instamos a todos quienes quieran y puedan, participen de ella.

El tema de la asamblea será la negociación colectiva. Vamos a ratificar las propuestas de contrato colectivo que se trabajaron en marzo, junio y septiembre, se votará la comisión negociadora y después de almuerzo, trataremos la estratégia de negociación que llevaremos adelante.

Como vamos a tomar muchas decisiones importantes, les pedimos que puedan construir grupos de whatsapp de sindicalizados de cada tienda para que puedan ir actualizando debates y pedir opiniones.

A diferencia de otras oportunidades, la asamblea será solo una, por lo que les pedimos compromiso para poder quedarse durante toda la jornada. Comenzaremos a las 10:00 am hasta las 17:00 PM. tendremos coffee break y almuerzo para las y los asistentes.

El lugar será el Training Center ubicado en Agustinas 1161, en la misma galería donde está el Starbucks.

VISITAS A TIENDA

Las últimas semanas nos hemos dedicado a visitar decenas de tiendas a lo largo del país. Hemos visitado desde Calama hasta Puerto Montt! Queremos agradecerles la buena acogida que hemos recibido.
Durante las visitas hemos dedicado gran parte del tiempo a entregar valiosa información sobre el proceso de negociación colectiva. Los próximos días acompañaremos las visitas con folletos informativos que esperamos que puedan leer. No duden en enviarnos sus comentarios a través de las diferentes redes sociales que utilizamos como sindicato para comunicarnos. Muchas gracias!









